

ÅPENHETSLOVEN

REDEGJØRELSE 2023

TYSSE

– tilhenger av norsk kvalitet

1. FORMÅL

Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfyllelse av Åpenhetsloven. Med aktsomhetsvurdering menes prosessen hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser, reparerer og gjør rede for hvordan vi håndterer eksisterende og mulige negative konsekvenser av vår virksomhet. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess hvor målsetningen for oss i Tysse Mekaniske Verksted AS (Tysse) er reell forbedring for mennesker i vår egen virksomhet og leverandørkjede

2. OM TYSSE MEKANISKE VERKSTED AS

Tysse Mekaniske Verksted AS er Norges største tilhengerprodusent og produserer tilhengere og understell med tillatt totalvekt opp til 3500 kg. Våre tilhengere selges i Norge, Sverige og Danmark, hvor Norge er vårt klart største marked. Tysse produserer og selger varehengere, tipphengere, skaphengere, maskinhengere, båthengere, opplagshengere, biltilhengere, ATV-tilhengere, varehenger lift, skaphenger lift, stillashengere og vippeplanshengere.

Tysse har en konstruksjons- og utviklingsavdeling samt maskin- og sveiseavdeling med hel- eller delautomatiserte maskiner. Vi produserer hengere fra selskapets standard sortiment i tillegg til produkter etter spesifikasjoner fra kunde. Selskapet kan også lage andre produkter knytt til stålbehandling. Selskapets drift består av utvikling av produkter, egenproduksjon av komponenter, innkjøp av komponenter, produksjon, montering og salg. Tysse har leveranser til kunder i et bredt spekter; bygg og anlegg, fiskeoppdrett, engineeringsbedrifter, transportnæringen, offentlige etater, forsvaret mv.

Tysse har over lang tid, som den ledende kvalitetsprodusenten i bransjen, vært opptatt av å skaffe oversikt og analysere risiko for at det skjer brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt, i leverandørkjeden og hos øvrige forretnings- og samarbeidspartnere, i tråd med kravene som nå stilles i Åpenhetsloven. Tysse ønsker å være en grønn bedrift og arbeider kontinuerlig for å redusere vår påvirkning på miljøet og øke miljøeffektiviteten i alle ledd i verdikjeden vår. Selskapets sterke miljøfokus har også konsekvenser for valg av leverandører. Ved valg av leverandører vektlegger Tysse om valg av den aktuelle leverandøren er i tråd med selskapets strategi, herunder teknologi og bærekraft.

3. BAKGRUNN

Vi ønsker gjennom aktivt arbeid å bidra til at vår virksomhet og vårt samarbeid med andre aktører fremmer lovens formål. Det innebærer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4. ANSVAR OG MANDAT

Daglig leder har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeider(e). Kvalitetssjef er ansvarlig for praktisk gjennomføring og koordinering, inkludert identifisering av risiko/avvik, tiltak og oppfølging av effekt. Dersom hensiktsmessig delegeres dette ansvaret videre. Kvalitetssjef er likevel ansvarlig for at oppdaterte rapporter mottas, arkiveres og følges opp. Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

5. RISIKOAKSEPTANSE OG AMBISJONSNIVÅ

Vi aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere som et minimum tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner. I tilfeller hvor det avdekkes avvik skal vi aktivt arbeide for utbedring av dette. Gjennom dialog med leverandør/samarbeids- partner skal tiltak forsøksvis iverksettes og deretter følges opp. Oppsigelse av avtaler/kontrakter skal skje kun i tilfeller hvor tiltak ikke har tilstrekkelig effekt. Ved alvorlige avvik skal dette rapporteres til For brukertilsynet.

6. RUTINEBESKRIVELSE

Det er etablert en rutine som skal sikre at vår virksomhet oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i loven. Rutinen inneholder prosedyrer for praktisk gjennomføring av dette og behandling av innsynsbegjæringer.

Tett dialog med våre leverandører, leverandørbesøk og eventuelle revisjoner, samt systematisering av arbeidet gjennom digitale verktøy som Complete Control gir oss det grunnlaget vi trenger for de løpende vurderingene. I arbeidet med Åpenhetsloven har Tysse også vektlagt OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Skulle leverandører ikke tilfredsstillende de krav Tysse stiller, og ikke retter seg etter våre krav, vil de bli erstattet. Av denne grunn, sammen med selskapets fokus på bærekraft, har Tysse overvekt av våre leverandører fra Skandinavia, Tyskland, Irland og Storbritannia.

Tysse jobber ut ifra prinsippet om at leverandørene har ansvaret for å sikre etisk handel videre bakover i sine leverandørkjeder i henhold til Tysses retningslinjer. Tysse stiller også krav til sine leverandører om at de har systemer for sporbarhet og kan legge frem dokumentasjon på sine leverandørkjeder på forespørsel. Eventuelle brudd på Tysses krav og retningslinjer kan få konsekvenser for avtaleforholdet.

For innkjøp av varer der vi vurderer risiko for brudd på Tysses etiske retningslinjer som vesentlig, vil vi benytte leverandører som er godkjent av store internasjonale selskaper med et betydelig innkjøp av samme vare. På denne måten vil Tysse kunne dra nytte av disse selskapenes systemer for oppfølging av leverandørenes evne til å sikre en forsvarlig

etisk leverandørkjede. Når det gjelder egen virksomhet, gjennomfører HR-funksjonen i selskapet vurderinger knyttet til arbeidsmiljø, mangfold og inkludering, likestilling og diskriminering.

Tysse etablerte i 2017 rutiner for varsling i egen bedrift. Varsling kan da skje via flere kanaler. Primært via nærmeste leder, men også HR, tillitsvalgt, verneombud, kollega, HMS-ansvarlig eller annen rådgiver kan benyttes. Det er da krav om å få bekreftet at varsel er mottatt innen en uke og har krav på tilbakemelding når saken er behandlet.

Arbeidet med Åpenhetsloven er forankret i selskapets styre.

7. EGEN VIRKSOMHET



Tysse Mekaniske Verksted AS
Osterøyvegen 3166
5284 TYSSEBOTNEN
Org.nr.: 933 973 891

Tysse ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneske- rettigheter og arbeidstaker-rettigheter. Selskapet velger derfor å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Det jobbes systematisk for å innlemme menneskerettighetsaspektet i vår virksomhet og overfor våre samarbeidspartnere. Dette gjør vi blant annet ved å gi våre ansatte anstendige lønninger og regulerte arbeidstider. Vi har nulltoleranse for barnearbeid i egen virksomhet - og i leverandørkjeden. Vi jobber for å avdekke om bedriften bidrar til mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi utviser høy grad av varsomhet når vi har virksomhet eller samarbeidspartnere i områder der menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter står svakere.

Vi jobber med et stort antall leverandører, kunder og øvrige samarbeidspartnere og vil

forklare hvordan disse er definert og kategorisert:

Leverandører:

Aktører som leverer varer eller tjenester vi har behov for i daglig drift og produksjon. Det søkes inngåelse av skriftlige avtaler med faste og prioriterte leverandører. For regelmessige/gjentakende leveranser baseres vi oss i hovedsak på rammeavtaler. For anskaffelser/investeringer inngås kjøpe- kontrakter, leiekontrakter e.l. Som del av avtalesettet må leverandører underskrive på vårt «Code of conduct» som fanger opp bestemmelser fra bl.a. Åpenhetsloven.

Kunder:

Aktører som kjøper våre produkter. Kundene er en del av vår verdikjede, men risikovurderes ikke systematisk ifm. Åpenhetsloven da de ikke er en del av leverandørkjeden og ikke samarbeidspartnere.

Samarbeidspartnere:

Som produksjonsbedrift distribuerer vi våre varer via at nett av forhandlere. Disse har egne forhandleravtaler hvor våre krav til dem er formulert.

8. RISIKOKLASSIFISERING

Leverandører identifiseres ved bruk av organisasjonsnummer og bankkonto for å identifisere hvem som har fakturert oss. Leverandørene klassifiseres deretter ihht. følgende parametere:

- Landrisiko
- Kvalitet
- HMS
- Produkter/framstillingsprosesser
- Ytre miljø
- Aktsomhetsvurderinger
- Omsetning (fakturert verdi)

9. FUNN OG RESULTATER

Det jobbes tett med de faste og viktigste leverandørene. I enkelte tilfeller betraktes vi som en liten og ubetydelig kunde, i andre tilfeller utgjør vi en betydelig del av leverandørens omsetning. Dette vil i mange sammenhenger være avgjørende for hvilken reell påvirkning vi kan ha gjennom innførte tiltak.

Enkelte anskaffelser består av et stort antall komponenter. Produkter kan dermed inneholde (mindre) deler som er produsert i land som kategoriseres som problematiske mtp. landrisiko ihht. Transparency International. Våre innsyns- og påvirkningsmuligheter er i slike tilfeller svært begrenset. Kartlegging og risikoklassifisering har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative påvirkning på menneskerettigheter gjennom den overordnede risikovurderingen. Vi har likevel konkludert med at transport kan ha moderat risiko og skal prioriteres i vårt videre arbeid. Dette er i tråd med en kjent bransjeutfordring.

Vår kjennskap tilsier at risikoen for avvik stort sett dreier seg om anstendige arbeidstakerforhold.

Dette dreier seg spesielt om utenlandsk arbeidskraft. Vi er her opptatt av at sjåførene som et minimum skal ha betingelser i tråd med ILO konvensjonen nr. 131 og norsk minstelønn, organisasjons- frihet, overholde kjøre- og hviletidsbestemmelser og generelt oppleve at HMS er ivaretatt.

Vi har også identifisert at vi får levert en del varer med opprinnelse fra Østen. Vi har en viktig leverandør med opprinnelse og produksjon i Kina, men også flere norske og europeiske leverandører som leverer varer med opprinnelse fra Østen. Vi har god og åpen dialog med de aktuelle leverandørene, men har konkludert med dette kan ha moderat risiko og skal prioriteres i vårt videre arbeid.

Vår kjennskap tilsier at risikoen for avvik kan dreie seg om anstendige arbeidstakerforhold, men også om HMS og ytre miljø.

Vi har i 2023 sendt ut en kartlegging til 40 av våre leverandører ihht en risikovurdering. Her har 19 leverandører besvart tilfredsstillende mht egen oppfølging av de kravene som Åpenhetsloven stiller til egen drift. Noen av disse har imidlertid ikke alltid tilsvarende oppfølging av sine underleverandører. Dette følges opp nærmere. De som ikke har besvart pures opp i 2024.

Mht samarbeidspartnere har vi sent ut 75 undersøkelser. Her er imidlertid svarprosenten nede i 13,3%. Disse vil bli fulgt opp i 2024. Av de som har svart er det noen få som har samme utfordring med sine underleverandører som våre leverandører melder.

10.BAKGRUNNSUNDERSØKELSER OG KONTROLLER

Det er ett mål om at leverandører revideres årlig i første rekke ved utfylling av signert spørreskjema eller i enkelte tilfeller ved fysisk besøk. Skjemaet omfatter bestemmelser i Åpenhetsloven i tillegg til en rekke bransjespesifikke temaer. Basert på risikoklassifiseringen i pkt. 8 har vi fore spurt informasjon hos et antall leverandører. Til dette formålet benyttes vårt generiske spørreskjema. I tilfeller hvor leverandør er usikker på sine svar går vi i dialog for å finne frem til fakta.

I 2023 er ansvaret for utvelgelse og oppfølging av leverandører overført til sentral funksjon i Brenderup Group. Vi følger likevel opp viktige leverandører selv i tillegg.

I tilfeller hvor vi selv oppdager avvik eller mottar observasjoner/rapporter om avvik/brudd kontaktes leverandør slik at vi sikres nærmere innsyn. Problematiske forhold diskuteres før det etableres omforente tiltak med frist for utbedring. Leverandør må da gjennomgå fornyet revisjon etter fristens utløp.

ÅPENHETSLOVEN

REDEGJØRELSE 2023

11.KONTAKTINFORMASJON

Ved behov for mer informasjon, se www.tysse.no eller ta kontakt ved å sende en skriftlig henvendelse til yngve.thuen@tysse.no.

TYSSEBOTNEN, DEN 24.04.2024
I styret for Tysse Mekaniske Verksted AS

Lars-Jøran Stefan Petersen
Styrets leder

Björn Erik Rosberg
Styremedlem

Jenny Jönsson
Styremedlem

Tomasz Kurowski
Styremedlem

Frank Risholm
Styremedlem

Fred Johnny Stigen
Styremedlem

Per Steinar Osmundnes
Daglig leder