– tilhenger av norsk kvalitet

1. Introduksjon

1.1. Selskapets Visjon og Mål for Bærekraft

Hos Tysse Mekaniske Verksted AS forstår vi at bærekraft ikke bare handler om å beskytte miljøet, men også om å skape verdier for våre ansatte, kunder og lokalsamfunn. Vi er forpliktet til å integrere bærekraft i vår forretningsstrategi og å bidra til en mer bærekraftig og rettferdig verden. I 2025 har vi fokusert på å oppfylle både våre interne mål for bærekraft og de eksterne kravene som følger av **åpenhetsloven og FNs bærekraftsmål**.

Tysse skal ha en effektiv og fremtidsrettet tilhengerproduksjon som skaper gode og lønnsomme arbeidsplasser i distriktet og bidrar med etterspurte produkter i markedet.

TYSSE bygger sitt verdigrunnlag på følgende grunnverdier: - **T**otalkvalitet - **Y**rkesstolthet - **S**amhandling - **S**tyrke - **E**ndringsvillighet.

Våre verdier skal gjenspeile en bedrift som er til å stole på i alle sammenhenger og som vi er stolte av å arbeide i. Våre verdier er valgt for å understøtte og bygge vårt omdømme. Verdiene skal være med på å bygge bedriftskultur og være en rettesnor i alle beslutninger.

1.2. Selskapets Forretningsvirksomhet

Tysse Mekaniske Verksted AS er Norges største tilhengerprodusent og produserer tilhengere og understell med tillatt totalvekt opp til 3500 kg. Våre tilhengere selges i Norge, Sverige og Danmark, hvor Norge er vårt

Document ID 092221155575766182 60
Signed JJ SP CH DRH FR PSO

klart største marked. Tysse produserer og selger varehengere, tipphengere, skaphengere, maskinhengere, båthengere, opplagshengere, biltilhengere, ATV-tilhengere, varehenger lift, skaphenger lift, stillashengere og vippeplanshengere.

Tysse har en konstruksjons- og utviklingsavdeling samt maskin- og sveiseavdeling med hel- eller delautomatiserte maskiner. Vi produserer hengere fra selskapets standard sortiment i tillegg til produkter etter spesifikasjoner fra kunde. Selskapet kan også lage andre produkter knytt til stålbearbeiding. Selskapets drift består av utvikling av produkter, egenproduksjon av komponenter, innkjøp av komponenter, produksjon, montering og salg. Tysse har leveranser til kunder i et bredt spekter; bygg og anlegg, fiskeoppdrett, engineeringsbedrifter, transportnæringen, offentlige etater, forsvaret mv.

Tysse har over lang tid, som den ledende kvalitetsprodusenten i bransjen, vært opptatt av å skaffe oversikt og analysere risiko for at det skjer brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt, i leverandørkjeden og hos øvrige forretnings- og samarbeidspartnere, i tråd med kravene som nå stilles i Likestillings- og diskrimineringsloven. Tysse ønsker å være en grønn bedrift og arbeider kontinuerlig for å reduseres vår påvirkning på miljøet og øke miljøeffektiviteten i alle ledd i verdikjeden vår. Selskapets sterke miljøfokus har også konsekvenser for valg av leverandører. Ved valg av leverandører vektlegger Tysse om valg av den aktuelle leverandøren er i tråd med selskapets strategi, herunder teknologi og bærekraft.

Tysse Mekaniske Verksted AS er forpliktet til kontinuerlig forbedring av våre prosesser for å redusere vårt økologiske fotavtrykk og bidra til en bærekraftig fremtid.

Tysse er ISO sertifisert iht ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015.

1.3. FNs Bærekraftsmål

Tysse har definert følgende områder som viktige å følge opp:

1 Mål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur:
- Tysse investerer i innovasjon for å produsere mer bærekraftige produkter.

2 Mål12: Ansvarlig forbruk og produksjon
- Tysse fokuserer på effektiv ressursbruk og reduksjon av avfall.

3 Mål 13: Stoppe klimaendringene
- Tysse stiller krav til våre samarbeidspartnere innen transport at de bruker mest mulig miljøvennlig transport.

4 Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Tysse jobber kontinuerlig med å sikre økonomisk vekst i bedriften og for samarbeidspartnere samt å forbedre arbeidsforholdene for de ansatte.

5 Mål 7: Ren energi for alle
- Tysse bruker mye energi i produksjonen. Vi benytter derfor i hovedsak fornybar energi for å redusere den samlede miljøpåvirkningen. Firmabiler skal i fremtiden være elektriske.

6 Mål 3: God helse og livskvalitet
- Tysse har etablert ordninger som bedriftshelsetjeneste, årlig vaksinasjon, årlig førstehjelpskurs og arbeidsplasskartlegginger.

7 Mål 17: Partnerskap for å nå målene
- Tysse har utstrakt samarbeid med andre aktører, inkludert leverandører, myndigheter og kunder, noe som er avgjørende for å oppnå bærekraftsmålene.

2. Åpenhetsloven

2.1. Åpenhetslovens Krav og Formål

Vi ønsker gjennom aktivt arbeid å bidra til at vår virksomhet og vårt samarbeid med andre aktører fremmer lovens formål. Det innebærer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Daglig leder har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeider(e). Kvalitetssjef er ansvarlig for praktisk gjennomføring og koordinering, inkludert identifisering av risiko/avvik, tiltak og oppfølging av effekt. Dersom hensiktsmessig delegeres dette ansvaret videre. Kvalitetssjef er likevel ansvarlig for at oppdaterte rapporter mottas, arkiveres og følges opp. Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

2.2. Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Tysse Mekaniske Verksted AS er omfattet av åpenhetslovens bestemmelser. Vi ønsker å jobbe i tråd med kravene i loven, og etterstreber dette i alle deler av vår forretningsdrift. Denne redegjørelsen dekker driftsåret 2025.

Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med selskapets overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, likestilling og bærekraft.

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over kr 50.000 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, har vi blant annet vurdert selskapene ut ifra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Document ID 092221135575766618260 Signed JJ SP CH DRH FR PSO

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

2.3. Tysse Mekaniske Verksted AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Tysse Mekaniske Verksted AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	**Bruk av retningslinje**
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretakelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Krav til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

2.4. Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Råmaterialer i produksjon av utstyr og deler

Konsekvens 🟡, Sannsynlighet 🟢

Hva er vi usikre på?

Vår leverandørkjede inkluderer innkjøp av deler og utstyr laget av metall, gummi og ulike sammensatte elektriske komponenter. Disse innkjøpene foretas gjennom et utvalg norske og utenlandske leverandører, som igjen samarbeider med sine underleverandører og produsenter.

Råmaterialene som brukes i produksjonen av deler og utstyr vi kjøper inn, produseres ofte i områder som kan ha forhøyet geografisk risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Risikoen innebærer blant annet:

Document ID 092221135575766618260
Signed JJ, SP, CH, DRH, FR, PSO

- Barnearbeid og tvangsarbeid: Muligheten for at arbeidere, inkludert barn, utnyttes under uakseptable arbeidsforhold.
- Lave lønninger og dårlige arbeidsforhold: Arbeidere kan motta lønn under lovpålagt minimumsnivå og jobbe under helsefarlige og utrygge forhold.
- Diskriminering: Brudd på prinsipper om likestilling, der arbeidere kan bli utsatt for diskriminering basert på kjønn, religion, etnisitet eller annen tilhørighet.
- Manglende fagforeningsfrihet: Restriksjoner på arbeideres rett til å organisere seg eller forhandle kollektivt.
- Miljøskade: Uansvarlig utvinning av råmaterialer som forårsaker miljøødeleggelser og påvirker lokalsamfunn negativt.

Vi har i dag ingen indikasjoner på at det forekommer brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant våre leverandører og underleverandører. Vi erkjenner dog at det er en iboende risiko på bakgrunn underleverandørenes bransjer, produkter og lokasjoner, og denne risikoen ønsker vi å overvåke og følge opp.

2.5. Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi har ingen indikasjoner på at det forekommer brudd i vår leverandørkjede. Vi tror derfor sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av deler og utstyr er på nivå med bransjen, og at det dermed er middels sannsynlighet for brudd. Et eventuelt brudd kan imidlertid medføre betydelige negative konsekvenser for menneskers liv og helse, og vi anser derfor konsekvensen ved et eventuelt brudd som middels til høy.

2.6. Tiltak for å håndtere risiko

Distribusjon av leverandørkrav

Tysse Mekaniske Verksted AS har allerede implementert klare leverandørkrav som en del av sine etablerte rutiner for samarbeid med leverandører av utstyr og deler. Disse kravene er utviklet for å sikre bedre forståelse og økt kompetanse rundt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden.

Vi ønsker å videreføre dette arbeidet ved å:

- Sørge for at våre leverandørkrav er tydelig kommunisert til alle våre leverandører og deres underleverandører.
- Følge opp at kravene etterleves gjennom regelmessig dialog, dokumentasjonskrav og revisjoner.
- Tilrettelegge for opplæring og kompetanseheving hos leverandører, slik at de bedre kan forstå og implementere praksis som fremmer menneskerettigheter og gode arbeidsforhold.

Gjennom våre leverandørkrav har vi som mål å styrke bærekraften og integriteten i vår verdikjede. Ved å informere våre leverandører om Tysse Mekaniske Verksted AS sine krav, så forventer vi at de samme kravene vil stiles videre til underleverandører. Vi tror dermed at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.

Overvåke tiltakene til våre største leverandører

Mange av våre leverandører har allerede iverksatt tiltak for å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i sin leverandørkjede. Vi vil overvåke disse tiltakene, og søke å jobbe sammen med våre

leverandører for å styrke vår påvirkningskraft ovenfor deres underleverandører.

Vi vil i all hovedsak følge opp våre identifiserte risikoer forbundet med våre innkjøp gjennom større leverandører gjennom dette arbeidet.

Vi forventer at ved å overvåke tiltakene til våre leverandører, så vil vi få bedre innsikt i risikoen forbundet med innkjøp av utstyr og deler, og på den måten kunne treffe tiltak som er bedre om mer virkningsfulle.

Gjennomføre stikkprøver hos utvalgte leverandør

Vi ønsker å styrke oppfølgingen av våre leverandører og deres underleverandører av utstyr og deler ved å utføre stikkprøver for å innhente informasjon om viktige områder som lønn, HMS-rutiner, avviksrapportering og generell oppfølging av ar arbeidsforhold blant deres ansatte.

Dette arbeidet vil bli gjennomført som en del av våre etablerte rutiner og oppfølgingsprosesser ovenfor våre leverandører. Oppfølgingen inkluderer leverandørbesøk og etablerte revisjonsrutiner.

Revisjoner og kontorbesøk vil bli brukt som en plattform for blant annet å:

- Kontrollere at leverandørene følger opp relevante HMS-krav.
- Sikre at lønns- og arbeidsvilkår er i samsvar med gjeldende lover og regler.
- Dokumentere og følge opp eventuelle avvik som blir avdekket.

Ved å kombinere stikkprøver med våre eksisterende oppfølgingsrutiner ønsker vi å sikre høy standard og ansvarlig praksis blant våre leverandører. Dette er et viktig tiltak for å opprettholde en bærekraftig og etisk forsyningskjede.

Ved å gjennomføre stikkprøver, så forventer vi at fokuset rundt anstendige arbeidsforhold vil øke, samt at vi vil øke sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i egen leverandørkjede. Vi tror dermed at stikkprøver vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.

Tysse Mekaniske Verksted AS vil også gjennom stikkprøver og innhenting av informasjon være i stand til å treffe mer rettede tiltak. Dette gir grobunn til å innta en en proaktiv rolle ovenfor våre leverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold.

Dersom vi finner grove brudd på nasjonale regler, eller våre leverandørkrav, så kan dette medføre opphør av kontraktsforholdet med den aktuelle leverandøren.

Utsendelse av spørreundersøkelse

For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

Document ID 092221155575766618260 Signed JJ SP CH DRH FR PSO

2.7. HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens 🟢, Sannsynlighet 🟢

Hva er vi usikre på?

Tysse Mekaniske Verksted AS har identifisert flere risikoer knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) i våre arbeidsoperasjoner og jobber aktivt for å adressere disse for å sikre trygge og bærekraftige arbeidsforhold.

Risikoen i våre arbeidsoperasjoner handler i hovedsak om produksjonsprosessene våre, og er primært knyttet til faren for skader ved bruk av maskiner og utstyr, samt belastningsskader som følge av fysisk krevende arbeidsoppgaver. Ergonomiske utfordringer, som feil bruk av verktøy eller manglende tilpasning av arbeidsstasjoner, kan føre til langvarige helseproblemer. Vi har også identifisert risikoer knyttet til manglende rutiner for håndtering av ulykker og avvikshendelser, som kan føre til forsinket respons og økte skaderisikoer.

For å håndtere disse risikoene har vi systematisert vårt HMS-arbeid gjennom implementering av et eget system for oppfølging av HMS. Dette systemet er godt integrert i virksomheten og følges opp som en del av selskapets internkontroll. Jevnlige rapporteringer sikrer at HMS-standardene opprettholdes og kontinuerlig forbedres. Gjennom denne tilnærmingen arbeider vi målrettet for å redusere risikoer og fremme en trygg og bærekraftig arbeidsplass i alle deler av vår virksomhet.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Tysse Mekaniske Verksted AS vurderer sannsynligheten for alvorlige brudd og avvik fra etablerte HMS-rutiner, og med det risikoen for alvorlige skader, som liten. Dette bygger på at HMS er et satsningsområde for selskapet, samt at det per i dag ikke er registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser. Selskapet har godt innarbeidede rutiner og systemer på plass og vil fortsette å styrke HMS-arbeidet fremover.

Tysse Mekaniske Verksted AS erkjenner imidlertid at det alltid eksisterer en iboende risiko for at HMS-brudd eller uønskede hendelser kan oppstå. Vi vil derfor fortsette å overvåke og følge opp HMS-arbeidet tett for å sikre at standardene opprettholdes og forbedres kontinuerlig.

Tiltak for å håndtere risiko

- Videreføre selskapets arbeidet med HMS
- Vi vil videreføre og forsterke arbeidet med HMS iht. Tysse Mekaniske Verksted AS sine pågående initiativer. HMS-arbeidet vil foregå som en del av internkontrollen til selskapet, og følges opp iht. allerede vedtatte rutiner og rapporteringslikter.
- Vi forventer at videre styrking av selskapets HMS-arbeid vil føre til økt kompetanse og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner.

2.8. HMS hos leverandører som er produksjonsbedrifter

Konsekvens 🟡, Sannsynlighet 🟡

Hva er vi usikre på?

Vi i Tysse Mekaniske Verksted AS samarbeider med flere produksjonsbedrifter i vår leverandørkjede, og vi ønsker å ha et spesielt fokus på deres helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS).

Document ID 092221135575766182 60 Signed JJ, SP, CH, DRH, FR, PSO

Produksjonsbedrifter kan ofte møte utfordringer med å etablere og opprettholde robuste HMS-rutiner, noe som kan skyldes begrensede ressurser, manglende formell opplæring eller utilstrekkelig tilgang til spesialiserte HMS-verktøy og kompetanse.

Selv om vi har velutviklede og effektive interne HMS-systemer, er vi klar over at svakheter i leverandørenes HMS-praksis kan få negative konsekvenser for sikkerheten og arbeidsforholdene i vår verdikjede.

For å sikre at alle som bidrar til vår produksjon arbeider under trygge og anstendige forhold, ønsker vi å intensivere innsatsen for å støtte, veilede og følge opp våre leverandører. Dette arbeidet innebærer:

Identifisere svakheter i deres eksisterende HMS-rutiner.

Tilby støtte og veiledning for å forbedre deres HMS-arbeid.

Sikre at leverandørene følger både nasjonale krav og våre egne høye HMS-standarder.

Fremme en kultur for kontinuerlig forbedring og bærekraft i deres produksjonsprosesser.

Gjennom tettere samarbeid, regelmessig oppfølging og deling av vår ekspertise kan vi bidra til å utvikle en trygg og ansvarlig arbeidskultur på tvers av hele vår verdikjede. Dette er en viktig del av vårt engasjement for bærekraft og kvalitet i alt vi gjør.

2.9. Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Gjennom vår leverandørinnhenting har vi kartlagt at våre leverandører har fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS) som en del av deres kvalitetsrutiner. Vi har per i dag ingen indikasjoner på at det forekommer brudd på HMS-retningslinjer eller policyer blant våre leverandører.

Vi vurderer imidlertid sannsynligheten for brudd på HMS-retningslinjer i vår leverandørkjede som middels, basert på den iboende risikoen som finnes iblant produksjonsbedrifter. Denne risikoen er særlig knyttet til:

- Komplekse produksjonsprosesser som involverer mange aktører med varierende kompetanse og rutiner.
- Muligheten for utfordrende arbeidsforhold, som tunge løft, bruk av farlige maskiner, eksponering for kjemikalier, og arbeid i potensielt farlige omgivelser.

Konsekvensene av eventuelle HMS-avvik vurderes som middels til høye, da slike brudd kan påvirke arbeidstakernes liv og helse direkte. Dette inkluderer risiko for alvorlige ulykker som fall, klemskader eller eksponering for helseskadelige stoffer, samt langsiktige helseproblemer som belastningsskader eller yrkesrelaterte sykdommer.

2.10. Tiltak for å håndtere risiko

Bidra til kompetanseheving rundt HMS

Vi skal bidra til kompetanseheving rundt HMS blant våre leverandører som er produksjonsbedrifter gjennom å ha dette på agendaen i naturlige møtefora. Dette gjelder for eksempel ved kontraktsinngåelse/-fornyelse, og fabrikkbesøk.

Vi forventer at fokus og oppfølging rundt HMS mot våre leverandører vil føre til økt kompetanse og gode rutiner og retningslinjer hos våre leverandører, som igjen vil fremme anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden.

Document ID 092221135575766618260 Signed JJ SD CH DRH FR PSO

Gjennomføre stikkprøver hos utvalgte produksjonsbedrifter

Vi ønsker å forsterke kontrollen av utvalgte produksjonsbedrifter ved å gjennomføre stikkprøver for å samle inn informasjon om lønnsforhold, HMS-rutiner, avviksrapportering og generell oppfølging av HMS blant de ansatte. Dette vil blant annet bli utført gjennom de etablerte rutinene vi har for leverandøroppfølging.

Ved å gjennomføre stikkprøver, så forventer vi at fokuset rundt anstendige arbeidsforhold vil øke, samt at vi vil øke sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i egen leverandørkjede. Vi tror dermed at stikkprøver vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.

Tysse Mekaniske Verksted AS vil også gjennom stikkprøver og innhenting av informasjon være i stand til å treffe mer rettede tiltak. Dette gir grobunn til å innta en en proaktiv rolle ovenfor våre leverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold, i tråd med vår overordnede bærekraftsstrategi.

Dersom vi finner grove brudd på nasjonale regler, eller våre leverandørkrav, så kan dette medføre opphør av kontrakstforholdet med den aktuelle leverandøren.

Utsendelse av spørreundersøkelse

For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

3. Miljøpåvirkning

3.1. Klimagassutslipp

I 2025 har Tysse Mekaniske Verksted AS klart å holde forbruket på noenlunde samme nivå som i 2024. Dette er et resultat av flere tiltak, med fokus på:

- Videreføring av bruk av fornybar energi for produksjonen av hengerne og deler til disse.
- Legge til rette for bruk av El-biler.

Det har vært en utfordring å få samlet inn data på transportutslipp. Noen av våre underleverandører leverer kun kroneverdi, mens noen leverer tonnkilometer og andre CO^2-ekvivalenter.

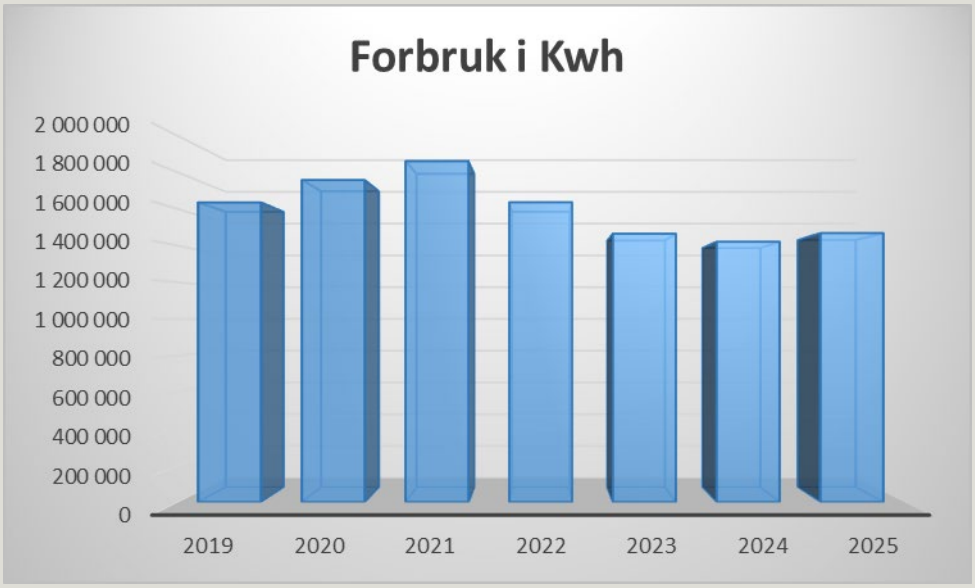
For 2025 har vi fått oppgitt følgende:

tCO2e	Landtransport	Lufttransport	Sjøtransport
Inngående frakt	88 280,52	0,00	736,62
Utgående frakt	8 784,40	0,00	0,00

Document ID 092221135575766618260 Signed JJ SD CH DRH FR PSO

3.2. Energi og Ressursbruk

Totalt energiforbruk i 2025 var 1 468 607 kWh, og 100 % av energien ble levert fra fornybare kilder. Tysse benytter elektrisk kraft til produksjonsmaskiner/roboter, oppvarming, belysning og ladding av el-biler. Dette er noe økning fra 2024, noe som skyldes noe høyere produksjon samt lave vintertemperaturer ved utgangen av året.



I tillegg til elektrisitet benytter Tysse HVO Diesel til oppvarming og to trucker som ikke er elektriske. Totalt forbruk av HVO Diesel var på kun 12 027,50 liter mot 18 962,5 liter i 2024.

Tysse har 7 firmabiler. Tre av disse er elektriske, to er dieseldrevne og to er hybridbil med bensin. Totalt sett benyttet disse 3 934,42 liter diesel og 6 538,59 liter bensin. Ladding hjemme og kjøpt ladding av el-bilene trakk 7 690,23 kWh. Tysse har en målsetning på at firmabiler som byttes ut i fremtiden skal være elektriske. Ved nyttår ble en av hybridbilene erstattet med en elektrisk.

3.3. Avfallshåndtering og Resirkulering

I 2025 har vi resirkulert 96,79% av vårt produksjonsavfall, og har sterkt fokus på kildesortering og forbedret avfallshåndtering. Våre mål for 2026 er å oppnå 98,00 % resirkulering.

Alt avfall fra TMV blir håndtert av Bergen Miljø og Gjenvinning AS. For EL-retur og transporteballasje benyttes også Norsirk. Tysse er medlem i Norsk Dekkretur.

For å synliggjøre hvordan vi påvirker miljøet ved å sortere vårt avfall før innlevering, benytter vi en klimakalkulator (utarbeidet av Sintef). Denne viser hva vi har bidradd med for unngåtte utslipp av CO2e (e=ekvivalenter).

Klimakalkulator 2020 til 2025:

Document ID 092221135557576618260
Signed JJ SP CH DRH FR PSO

	2025		2024		2023		2022		2021		2020	
Avfallstype	Avfalls-volumer i tonn	Unngåtte utslipp, tonn CO^2e	Avfalls-volumer i tonn	Unngåtte utslipp, tonn CO^2e	Avfalls-volumer i tonn	Unngåtte utslipp, tonn CO^2e	Avfalls-volumer i tonn	Unngåtte utslipp, tonn CO^2e	Avfalls-volumer i tonn	Unngåtte utslipp, tonn CO^2e	Avfalls-volumer i tonn	Unngåtte utslipp, tonn CO^2e
Glass	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0
Plast	0,70	0,8	1,94	2,1	3,14	3,5	2,77	3,0	4,28	4,7	5,86	6,4
Papir og papp	6,92	2,8	10,78	4,3	8,24	3,3	10,70	4,3	12,38	5,0	15,03	6,0
Jernholdig metall (jern og stål)	163,78	245,7	230,62	345,9	197,46	296,2	368,35	552,5	464,30	696,5	416,23	624,3
Ikke-jernholdig metall	11,20	98,6	16,68	146,8	16,68	146,8	36,48	321,0	16,44	144,7	17,82	156,8
Avfallsbasert brensel												
- Restavfall	7,18	3,7	8,04	4,2	7,73	4,0	12,50	6,5	11,87	6,2	8,52	4,4
- Matavfall	7,18	3,7	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0
- Trevirke, blandet	7,18	3,7	37,80	19,7	43,58	22,7	75,76	39,4	71,38	37,1	81,30	42,3
Risikoavfall												
- Oljeholdig avfall	1,70	3,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0
- Batterier	0,14	0,2	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0
- EE-avfall	1,95	3,4	12,43	21,8	0,41	0,7	1,95	3,4	1,16	2,0	29,23	51,1
- Dekk	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,66	0,3	0,00	0,0
Totalt:	207,93	365,6	318,29	544,7	277,24	477,1	508,51	930,2	582,47	896,4	573,99	891,5

3.4. Vannforbruk

Bedriften bruker ikke vann i produksjonen. Vannforbruket er kun for vask og renhold. Forbruket måles ikke da vann ikke er knapphetsressurs.

3.5. Bærekraftige Materialer

Vi har stor andel resirkulerbare materialer i produksjonen av våre tilhengere som i hovedsak består av stål og finer. Vi har inngått avtaler om returordninger både av hjul, EE avfall og batterier. I 2025 samlet Norsirk inn 3 960,61 kg EE avfall fra Tysse.

Tysse benytter en del kjemikalier i sin produksjon. Ved valg av hvilke kjemikalier som benyttes gjøres en vurdering av nytte sett opp mot miljøbelastning og helserisikoen ved bruk. Tysse benytter systemet Ecoonline AS har utviklet. Dette er en nettbasert programvare for helse, miljø og sikkerhet med fokus på kjemikaliedokumentasjon (datablad), relevante konsulenttjenester og opplæring. Systemet er nå fullt oppdatert med alle datablad som TMV benytter. I dette systemet benytter vi en egen modul for substituttvurderinger av kjemikalier. Følgende tiltak er gjennomført:

- 5 produkter merket med helsefare er byttet ut med produkter som er uten denne merkingen.
- 5 produkter er vurdert for substitusjon, men maskinprodusentene krever og anbefaler bruk av disse produktene i maskinparken. Etter gjennomgang av arbeidsprosessene har vi risikovurdert at ved bruk av verneutstyr er faren for eksponering svært liten.
- Når det gjelder produktet som er farlig ved eksponering, har det blitt gjennomført dokumentert opplæring i håndtering av kjemikalet med bruk av verneutstyr.
- 15 produkter har blitt faset ut i 2024 siden de ikke lenger er i bruk.

Vi har også registrert alle datablad vi har benyttet tidligere, men som er utgått hos oss.

Ansvarlig for innlegging og vedlikehold er HMS/Verneombud.

3.6. Rent og godt inneklima

Tysse fokuserer på å ha en ryddig og ren fabrikk og godt inneklima. Det er installert ventilasjonsanlegg med egne avsug ved maskiner som kan avgi støv eller gasser samt på sveiseavdelingen. Det utføres jevnlig renhold

Document ID 092221155575766618260 Signed JJ SP CH DRH FR PSO

av fabrikken, kontorer, garderober og øvrige sosialsoner. I tillegg utføres årlig nedvask av kontorer, garderober og sosialsoner.

4. Sosialt Ansvar – Likestillings- og diskrimineringsloven

4.1. Innledning

Vi ønsker gjennom aktivt arbeid å bidra til likestilling og mangfold i vår virksomhet. Nedenfor følger redegjørelsen for vårt likestillingsarbeid i tråd med kravene i § 26 i likestillings- og diskrimineringsloven.

Lovens krav innebærer arbeid med seks HR-områder; rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, og følgende diskrimineringsgrunnlag: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Videre skal vi som arbeidsgiver søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Bedriften har utført ulike risikovurderinger knyttet til likestilling og mangfold, og har intern dokumentasjon på arbeidet. De viktigste risikoene vi har avdekket, er omtalt i denne redegjørelsen.

4.2. (Arbeidsforhold og Medarbeiderutvikling

Vi er dedikert til å tilby trygge og rettferdige arbeidsforhold for våre ansatte. Medarbeiderundersøkelse fra årsskiftet 2023/2024 er fulgt opp med en ny undersøkelse i årsskiftet 2024/2025. Vi venter fortsatt på konklusjonene fra denne. Vi invester også i opplæring og utvikling, herunder dokumentert opplæring i maskiner og verktøy, førstehjelp samt at vi har en ansatt som trainee på innkjøp og produksjonsstyring/automasjon.

Vi aksepterer ikke noen form for forskjellsbehandling av ansatte i egen bedrift eller hos våre samarbeidspartnere. Vi har nulltoleranse for negativ forskjellsbehandling. I spesielle tilfeller kan vi forskjellsbehandle positivt hvis dette har sammenheng med utførelsen av arbeidet eller spesiell tilrettelegging for den ansatte eller innleide.

4.3. Mangfold og Inkludering

Som produksjonsbedrift med mye tungt arbeid er Tysse en mannsdominert arbeidsplass. I de senere år har bedriften jobbet mye med å forbedre arbeidsstasjoner gjennom tiltak som løfteanordninger, kraner, opphengt verktøy mv, for å gjøre arbeidet mindre tungt og tilrettelagt for begge kjønn.

I Tysse er 83,05% av de ansatte menn og kun 16,95% kvinner. Kvinneandelen gikk ned i 2025 til tross for at det arbeides med å øke denne. Pga arbeidets art har det vist seg å være vanskelig å øke denne. Det er kun menn i ledergruppen. Det har vist seg vanskelig å rekruttere kvinner til disse posisjonene.

Vi har derimot et ganske mangfoldig arbeidsmiljø mht nasjonaliteter. Vi har ansatte både fra Polen, Sverige, Lithauen, Mexico, Australia og Hellas i tillegg til Norge.

Når det gjelder midlertidig- og deltidsansatte, ufrivillig deltid og foreldrepermisjon er det kun to personer som jobber deltid. En av hvert kjønn. Alle deltidsstillinger er gjort som tilpassing etter ønske fra den ansatte, og

Document ID 092221135575776618260 Signed JJ SP CH DRH FR PSO

det forekommer derfor ikke ufrivillig deltid. Fram til høsten 2025 har Tysse hatt en midlertidig ansatt for å dekke opp sykefravær.

4.4. Ansvar og mandat

Daglig leder har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeider(e). HR-sjef er ansvarlig for praktisk gjennomføring og koordinering, inkludert identifisering av risiko/avvik, tiltak og oppfølging av effekt. Dersom hensiktsmessig delegeres dette ansvaret videre. HR-sjef er likevel ansvarlig for at oppdaterte rapporter/avvik mottas, arkiveres og følges opp. Resultatet dette arbeidet behandles i Arbeidsmiljøutvalget i bedriften. Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

4.5. Risikokartlegging

Med bakgrunn i kjønnsfordelingen er det vanskelig å sammenstille lønningene. Ved en inndeling på hhv spesialarbeidere, fagarbeidere, mellomledere produksjon/logistikk, administrativt ansatte, og ledergruppen viser statistikkene følgende:

Stillingsnivå	Kvinner (antall)	Menn (antall)	Andel kvinner	Forskjell kontante ytelser (%)	Skattepliktige naturalytelser (forskjell i %)
Stillingsnivå 1	6	15	28,57 %	98,9 %	-*
Stillingsnivå 2	1	8	11,11 %	97,8 %	-*
Stillingsnivå 3	3	10	23,08 %	96,2 %	-*
Stillingsnivå 4	0	9	0,00 %	-**	-*
Stillingsnivå 5	0	7	0,00 %	-**	-*
Total	10	49	16,95 %	80,1 %	

* det er ikke avdekket forskjeller i skattepliktige naturalytelser.
** forskjell lar seg ikke beregne.

Årsaken til forskjellene hos på nivå 1 og 2 er ansiennitet og om man har fagbrev eller ikke.

Som tariffbedrift med avtale med Fellesforbundet forhandles lønn årlig med klubben. I disse forhandlingene legges kun de prinsipper som er nedfelt i avtaleverket til grunn. Vi har derfor konkludert med at det ikke er kjønnsmessig forskjellsbehandling knyttet til lønn og annen godtgjørelse.

Tysse har tilrettelagt arbeidet både permanent og på midlertidig basis avhengig av situasjon. Vi har etablert en døvetolkordning som aktiveres i alle sammenhenger dette er nødvendig som allmøter, informasjonsmøter mv, enten via digitale hjelpemidler eller ved fysisk tilstedeværelse av tolk. Tysse har også et utstrakt samarbeid med NAV Osterøy og har ansatt to personer med tilrettelagt arbeid i samarbeid med dem.

I tilfeller hvor ansatte av ulike grunner som alder, funksjonsnedsettelser eller skader har bedriften aktivt søkt å finne mer tilrettelagt arbeid enten på andre avdelinger eller på mindre belastende arbeidsoppgaver. Det er gjennomført flere arbeidsplassvurderinger i samarbeid med bedriftshelsetjenesten og hjelpemidler er anskaffet i henhold til konklusjonen i disse.

HR-funksjonen i selskapet gjennomfører vurderinger knyttet til arbeidsmiljø, mangfold og inkludering, likestilling og diskriminering. Det er blant annet etablert rutine for vernerunder og AMU-møter fire ganger i året, årlig førstehjelpskurs med hjertestarter, arbeidsplasskartlegging og arbeidsmiljøkartlegging. I dette arbeidet er bedriftshelsetjenesten en viktig samarbeidspartner.

Document ID 092221135575776618260
Signed JJ SP CH DRH FR PSO

Vårt arbeid med likestilling og ikke-diskriminering er innlemmet i selskapets retningslinjer, prinsipper og prosedyrer. Vårt arbeidsreglement, arbeidsavtaler og personalhåndbok er kilder til våre retningslinjer og diskrimineringsforbud. I Code of Conduct omhandles respekten for kollegaer, etiske retningslinjer og veiledning i anti-korrupsjon.

Tysse etablerte i 2017 rutiner for varsling i egen bedrift. Varsling kan da skje via flere kanaler. Primært via nærmeste leder, men også HR, tillitsvalgt, verneombud, kollega, HMS-ansvarlig eller annen rådgiver kan benyttes. Det er da krav om å få bekreftet at varsel er mottatt innen en uke og har krav på tilbakemelding når saken er behandlet.

Arbeidet med Likestillings- og diskrimineringsloven er forankret i selskapets styre.

4.6. Bakgrunnsundersøkelser og kontroller

Bedriften har utført ulike risikovurderinger.

Tysse er lokalisert ca en times kjøretur fra Bergen og ca 25 minutter fra Osterøys kommunesenter. Offentlig transport er lite tilgjengelig og ikke tilpasset fabrikkens åpningstider. Det gjør det vanskelig å trekke til oss høyt kvalifiserte medarbeidere, personell i en etableringsfase og spesielt yngre kvinner.

Tysse er en produksjonsbedrift med mye tunge løft og maskiner og produksjonslokaler som gjør det svært vanskelig å tilrettelegge for ulike funksjonshemminger. I noen tilfeller klarer vi å tilrettelegge, men det er begrenset hvor mye dette lar seg gjøre. Lokalenes utfordring gjør det også vanskelig å ansette personell i administrative tjenester som ikke kan gå i trapper mv.

Tysse har tariffavtale med Fellesforbundet og legger denne til grunn for lønnsdannelsen og arbeidsvilkår ellers på de fleste stillinger. Eneste grunnlaget for å skille her er ansiennitet og fagbrev. Alle tillegg er kriteriebestemt og dermed kjønnsuavhengig. På ledende stillinger, salg, administrasjon mv er kompetanse, både formell og uformell det som vektlegges ved lønnsfastsettelsen ved oppstart eller endringer i stillings/stillingsinnhold.

I ledende stillinger er kvinner sterkt underrepresentert. I hovedsak pga manglende søknader fra kvinner på utlyste stillinger og få kvinner i organisasjonen med tilstrekkelig kompetanse. Vi tilskriver dette i stor grad bedriftens lokalisering. Tysse har i 2025 etablert et kontor på Kokstad i Bergen for både å kunne tiltrekke oss høyere kompetanse, men også for å kunne få flere kvinner inn i ledende stillinger. Tysse har også etablert hjemmekontorløsninger for en god del slike stillinger og ser dette som en mulig løsning for å rekruttere kvinnelige medarbeidere i ledende stillinger.

I 2025 har Tysse hatt 4 medarbeidere ute i foreldrepermisjon. Disse fordeler seg slik:

- 1 kvinner 27 dager
- 3 menn 287 dager

Gjennom vår varslingsordning tilstreber vi å unngå all form for trakassering enten det gjelder seksuell trakassering basert på kjønn eller seksuell legning, religion eller annet grunnlag for trakasseringen.

I tilfeller hvor vi selv oppdager avvik eller mottar observasjoner/rapporter om avvik/brudd kontaktes de involverte slik at vi sikres nærmere innsyn. Problematiske forhold diskuteres før det etableres omforente tiltak med frist for utbedring.

HR-ansvarlig går årlig gjennom lønnsfastsettelsen for å sikre at det ikke er forskjeller basert på kriteriene i likestillings og diskrimineringsloven.

Document ID 09222115557576618260 Signed JJ SP CH DRH FR PSO

HMS-ansvarlig følger opp avvik i vernerunder. AMU behandler alle avvik.

Vi har utført 4 av 4 planlagte vernerunder i 2025. Vi benytter også «Klistrelappmetoden», slik at medarbeidere på forhånd kan skrive ned aktuelle områder de ønsker skal vurderes under vernerunden og evt. følges opp. Avvik fra vernerunder følges opp som fast sak i AMU.

5. Styring og Ledelse

5.1. Etikk og Transparens

Vi opererer med høy etisk standard og er forpliktet til å overholde alle relevante lover og forskrifter. I 2025 hadde vi null tilfeller av brudd på våre etiske retningslinjer eller korrupsjonssaker.

5.2. Selskapsstyring

Vår styringsstruktur er bygget på åpenhet og ansvarlighet, med et styre som er ansvarlig for å overvåke vår bærekraftsstrategi. Våre avdelingsledere er ansvarlig for å iverksette denne innenfor sine områder.

5.3. Risiko- og Mulighetsvurdering

Vi har gjennomført en omfattende risikoanalyse som identifiserte 15 kritiske bærekraftsrisikoer, inkludert klimarisiko og regulatoriske endringer. Dette er en økning på 5 fra foregående år. For å håndtere disse risikoene har vi utviklet handlingsplaner og målrettede tiltak.

6. Resultater og Måloppnåelse

6.1. Evaluering av Måloppnåelse

Noen av våre mål er kvalitetsmål mens andre er mer objektive mål. Vår evaluering tilsier at vi er på god vei, selv om ikke alle mål er fullt ut oppnådd. Dette inkluderer reduksjon av klimagassutslipp, økt resirkulering, og forbedrede arbeidsforhold. Vi har imidlertid identifisert områder for forbedring, spesielt innen oppfølging av ekstern transport.

6.2. Fremtidige Mål

I 2025 planlegger vi å redusere våre CO_2-utslipp med ytterligere med sikte på å oppnå våre mål om økt gjenvinning, reduserte utslipp ved transporten og øke bruken av fornybar energi ytterligere. Vi opprettholder målet på 98 % resirkulering av produksjonsavfall innen 2030.

7. Stakeholder-engasjement

7.1. Dialog med Interessenter

Vi har gjennomført regelmessige samtaler med våre interessenter, inkludert ansatte, kunder og investorer, for å forstå deres forventninger og bekymringer. Dette har hjulpet oss med å forbedre vår bærekraftsstrategi og tilpasse våre mål.

8. Internasjonale Standarder og Rammeverk

Vi følger internasjonale bærekraftsstandarder og rammeverk, inkludert:

- **Global Reporting Initiative (GRI)**
- **ISO 14001 - Miljøstyring**
- **UN Global Compact**
- **Bærekraftsmålene (SDG)**

Vår rapportering er i samsvar med disse rammeverkene, og vi har også integrert kravene til bærekraftsrapportering nedfelt i regnskapsloven.

9. Konklusjon og Fremtidsutsikter

Vi er stolte av de tiltakene vi har gjort i 2025, men vi er også klar over at det er mer arbeid som gjenstår. Vi forplikter oss til å fortsette å jobbe mot våre bærekraftsmål og utvikle nye initiativer som kan bidra til en mer bærekraftig industri. Vårt fokus for 2026 vil være å ytterligere integrere bærekraft i vår forretningsstrategi og styrke vårt samarbeid med interessenter på alle nivåer.

Denne rapporten gir et overordnet bilde av Tysse Mekaniske Verksted AS sin bærekraft i 2025, og fungerer som et dokument for å holde oss ansvarlige overfor våre interessenter og for å styre vår fremtidige bærekraftsreise.

Document ID 092221135557576618260 Signed JJ, SD, CH, DRH, FR, PSO

BÆREKRAFTSRAPPORT

REDEGJØRELSE 2025

10. Kontaktinformasjon

Ved behov for mer informasjon, se www.tysse.no eller ta kontakt ved å sende en skriftlig henvendelse til yngve.thuen@tysse.no.

TYSSEBOTNEN, DEN 25.03.2026

I styret for Tysse Mekaniske Verksted AS

Lars-Jøran Stefan Petersen
Styrets leder

Jenny Jönsson
Styremedlem

Camilla Maria Hector
Styremedlem

Frank Risholm
Styremedlem ansattrepresentant

Dag Rune Tvedt Henriksen
Styremedlem ansattrepresentant

Per Steinar Osmundnes
Daglig leder

Document ID 092221135557576618260
Signed JJ, SP, CH, DRH, FR, PSO

Verification

Document ID 09222115557576618260

Document

2025 Bærekraftsrapport
Main document
17 pages
Initiated on 2026-04-28 09:24:39 CEST (+0200) by Jenny Jonsson (JJ)
Finalised on 2026-05-05 15:38:47 CEST (+0200)

Signatories

Jenny Jonsson (JJ)
Brenderup Group AB
jenny.jonsson@brenderupgroup.com
+46790992811

Signed 2026-04-28 10:04:29 CEST (+0200)

Stefan Petersen (SP)
Brenderup Group AB
stefan.petersen@brenderupgroup.com

Signed 2026-04-28 09:26:15 CEST (+0200)

Camilla Hector (CH)
Brenderup Group AB
camilla.hector@brenderupgroup.com

Signed 2026-05-05 15:38:47 CEST (+0200)

Dag Rune Henriksen (DRH)
Tysse
dag.rune.henriksen@tysse.no

Signed 2026-04-29 10:36:47 CEST (+0200)

Frank Risholm (FR)
Tysse
frank.risholm@tysse.no

Signed 2026-04-28 09:42:33 CEST (+0200)

Per Steinar Osmundnes (PSO)
Tysse
per.steinar.osmundnes@tysse.no

Signed 2026-05-05 10:04:12 CEST (+0200)

Verification

Document ID 09222115557576618260

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: https://scrive.com/verify